



TECHNIQUE DE DELPHES

<p>OÙ DANS LE PARCOURS ? ÉTAPE 4 • ÉTAPE 6</p> 	<p>Timing 35'</p> 	<p>Point de vigilance L'animateur doit veiller à l'aspect réaliste des indicateurs.</p>
<p>Objectifs</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dégager un cadre commun d'analyse • Construire l'évaluation 	<p>Description de l'activité</p> <p>Définir deux questions cadrant l'évaluation. Et permettant par la suite, le développement de critères et d'indicateurs.</p>	
<p>Matériel</p> <p>1. Post-it ou feuille</p>	<p>Préparation</p> <p>Le professionnel animant la séance de la technique de Delphes doit être garant du temps accordé pour chaque temps individuel puis collectif.</p>	
<p>Déroulé</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chaque participant inscrit sur une feuille, 2 questions évaluatives qu'il souhaiterait mettre en œuvre. 2. Il se met avec une autre personne, et en discutant, ils choisissent de ne retenir que 2 questions. 3. Ils se mettent par 4, et n'en retiennent que 2, et ainsi de suite (selon le nombre de participants). 4. A partir des deux questions évaluatives, travailler en groupe pour définir les critères et indicateurs (chaque groupe peut avoir en charge 1 question évaluative) : quelle information va-ton chercher pour répondre aux questions évaluatives ? <p>Exemple 1</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. L'acquisition de connaissances des professionnels est un critère. 6. Le taux de professionnels qui connaissent la démarche de résolution de conflit est un indicateur. 		
<p>Adaptation de l'outil :</p>		